

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/โครงการหรือแนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
๑. แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. มีการประชุมคณะกรรมการในการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ อบต.ตากแดด	จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. แต่งตั้งคณะจัดทำประมวลจริยธรรม ๒. ประชุมคณะจัดทำประมวลจริยธรรม ๓. ร่างประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม ๔. เสนอผู้บริหารอนุมัติ ๕. ประกาศใช้และเผยแพร่แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ อบต.ตากแดด	- ประกาศใช้และเผยแพร่แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน - การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ – ความรู้ให้เหมาะสมกับตำแหน่ง - ประสิทธิภาพของระบบโครงสร้างอัตรากำลัง ช่วยให้ หน่วยแบ่งงานกันอย่างเหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๓. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. การรับเรื่องและการคัดแยกข้อมูล ๒. ประมวลผลและการจัดการเรื่องร้องเรียน ๓. สรุปข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน	งานนิติการ	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	มีการจัดทำสรุปข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน	- มีการจัดทำสรุปข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน มีการเผยแพร่เรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลตากแดดรับทราบสถิติเรื่องร้องเรียน - สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นศูนย์
๔. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑. ประกาศเจตนารมณ์ ๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการปลูกจิตสำนึก ๓. การสรุปและรายงานผล	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	มีการสรุปและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบนโยบาย - สรุปและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy - ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการรับผลประโยชน์จากประชาชน - ผลคะแนน ITA ของหน่วยงานมีคะแนนที่สูงขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมินผล
๕. รายงานผลการดำเนินการเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑. ระบุและประเมินความเสี่ยง ๒. กำหนดมาตรการและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ๓. เฝ้าระวังและติดตามผล ๔. จัดทำรายงานผล ๕. เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	นักตรวจสอบภายใน	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	รายงานผลการดำเนินการเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	- มีการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินการเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงานสู่สาธารณะผ่านช่องทางช่องทางเว็บไซต์

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
					๒. สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นศูนย์ ๓. ความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานสูงขึ้น