



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด
เรื่อง การจ่ายขาดเงินสะสม ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ หมวด ๘ เงินสะสม ข้อ ๙๙ ประกอบกับบันทึกข้อความ สำนักปลัด ที่ ขพ ๗๑๑๐๑/๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง ขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมตามข้อ ๙๙ (๒) เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างกรณีเลื่อนค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด จึงขอประกาศการจ่ายขาดเงินสะสม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายไตรรงค์ ชั่งสัจจา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

ที่ ขพ ๗๑๑๐๑/๕๖๙

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมตามข้อ ๙๙ (๒) เพื่อจ่ายเงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด มีความจำเป็นต้องดำเนินการจ่ายเงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ ราย อันเนื่องมาจากการปรับอัตราค่าตอบแทนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ส่งผลให้พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามอัตราใหม่ ต้องได้รับเงินส่วนต่างย้อนหลัง (เงินตกเบิก) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ได้ตรวจสอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงานจ้างแล้วปรากฏว่างบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอสำหรับเบิกจ่ายเงินตกเบิกดังกล่าว จึงไม่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ครบถ้วน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ หมวด ๘ เงินสะสม

ข้อ ๙๙ กรณีที่งบประมาณรายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ หากมีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะจ่ายหรือไม่ได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายขาดเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มีการรับโอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) เบิกเงินให้ ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการสภาท้องถิ่น ที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๓) ค่าใช้จ่ายตาม (๑) และหรือ (๒) ให้ถือเป็นรายจ่ายในปีงบประมาณนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และให้มีผลย้อนหลังตามที่กำหนด

จากการตรวจสอบสิทธิและคำนวณเงินตกเบิกแล้ว มีพนักงานจ้างตามภารกิจได้รับสิทธิจำนวน ๑๒ ราย เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๑๓,๔๙๘.๔๙ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสามพันสี่ร้อยเก้าสิบแปดบาทสี่สิบเก้าสตางค์)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างผู้มีสิทธิ จึงเห็นควรอนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมตามข้อ ๙๙ (๒) จำนวน ๔๑๓,๔๙๘.๔๙ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสามพันสี่ร้อยเก้าสิบแปดบาทสี่สิบเก้าสตางค์) เพื่อจ่ายเงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ ราย ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

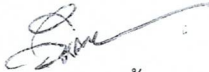
(นางสาวศศธร ทองพร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็นของหัวหน้า...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เป็นกรณีพิเศษ


(นางวิมลวรรณ เชื้อทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

(☒) เห็นควรพิจารณาอนุมัติ.....


(นายชยพล พลสิงห์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

(☒) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายไตรรงค์ ชั่งสังจา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

แบบแจ้งรายการจ่ายขาดเงินสะสม ในระบบ e-LAAS

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	รายละเอียดตามมติประชุมสภา/ผู้บริหารท้องถิ่น			จัดสรรงบประมาณ					
		มติที่ประชุม ครั้งที่	วันที่อนุมัติ	วงเงินที่ได้รับ อนุมัติ	ด้าน	แผนงาน	งาน	หมวด	ประเภท	จำนวนเงิน
1	เพื่อจ่ายเป็น ค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง กรณีเลื่อน ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น		26 มิถุนายน 2569	413,498.49	บริหารทั่วไป	บริหารงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	เงินเดือน(ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	137,870.00
					บริหารทั่วไป	บริหารงานทั่วไป	บริหารงานคลัง	เงินเดือน(ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	20,023.33
					บริการชุมชนและ สังคม	การศึกษา	ระดับก่อนวัยเรียนและ ประถมศึกษา	เงินเดือน(ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	129,060.00
					บริการชุมชนและ สังคม	สังคมสงเคราะห์	บริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคม สงเคราะห์	เงินเดือน(ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	24,460.00
					บริการชุมชนและ สังคม	เคหะและชุมชน	บริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะ และชุมชน	เงินเดือน(ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	23,590.00
					บริการชุมชนและ สังคม	เคหะและชุมชน	กำจัดขยะมูลฝอยและ สิ่งปฏิกูล	เงินเดือน(ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	50,490.00
					การเศรษฐกิจ	อุตสาหกรรมและ การโยธา	บริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการโยธา	เงินเดือน(ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	28,005.16
				413,498.49						413,498.49

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวศศธร ทองพร)
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกข้อมูล
(นายภานุวัศ ชัมสกุล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ