

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ				ห้วงระยะเวลาในการดำเนินการ			
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ	งบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ			✓	๑๐,๐๐๐		✓		
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง			✓	๔๐,๐๐๐			✓	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์การการเรียนรู้			✓	๑๐,๐๐๐		✓		
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำธรรณะคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างสุขในองค์กร			✓	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
๕	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน		✓		๑๐,๐๐๐			✓	
๖	แผนการบริหารงาน			✓	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
	รวม				๗๐,๐๐๐				

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
๑.ประเภทบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น/กลาง/สูง			
-ปลัด	๑	๑	๑
-รองปลัด	๑	๑	๐
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น/กลาง/สูง			
- ผอ.สำนัก	๐	๐	๐
- ผอ.กอง	๓	๓	๓
-หัวหน้าส่วนราชการ	๐	๐	๐
๓. ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ -เชี่ยวชาญ)			
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑
-นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑
-นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑
-นิติกร	๑	๑	๑
-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑
-นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑
-นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑
-นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑
- ครู	๒	๒	๒
๔. ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน- อาวุโส)			
- เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรามีนครอง	กรอบอัตรากำลังว่าง
๕. ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน- อาวุโส)			
- เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๐
- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	๑	๑	๐
-เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๐
- เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	๑	๑	๐
-เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	๑	๑	๐
รวม	๒๒	๒๒	๒๐

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		๐	๑	๕		๒	๔	๐	