



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HUMAN RESSOURCES MANAGEMENT)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยดำเนินการ
๑. กิจกรรมการวางแผนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ -พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.
๒. จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งรายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ดำเนินการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ ทักษะและสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งรายบุคคลในการทำงาน เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยดำเนินการ
๓.กิจกรรมจัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนอัตราที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันบุคคลบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานท้องถิ่น บัญชี กสธ.) ดังนี้ ๑.ตำแหน่งปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา ๒.ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๑ ต.ค.๖๖-๓๑ ต.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด อบต.
๔. การบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบ LHR) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	๑ ต.ค.๖๖-๓๑ ต.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด อบต.

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยดำเนินการ
๑. กิจกรรมการวางแผนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ให้เหมาะสม	ไม่มี	ไม่มี	องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ - พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด	๑ ต.ค. ๖๖-๓๑ ต.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี	งานการดำเนินงานที่เจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.
๒. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ไม่มีใช้ งบประมาณ	-ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๖-๓๑ ต.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี	งานการดำเนินงานที่เจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.
๓. โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร "เตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณของ อบต. เทศบาล อบจ. พร้อมการคำนวณประกอบค่าขอประมาณเงินอุดหนุนในระบบ BBL การชี้แจงค่าของเงินอุดหนุน การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง"	๕๐,๐๐๐	๑๑,๐๘๐	พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด มีความรู้ ความสามารถ ต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพพร้อมประสบความสำเร็จที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	๙ พ.ย. ๖๗ - ๑ ธ.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี	งานการดำเนินงานที่เจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.

๓. ข้อมูลจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	๓
๒. โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร "เตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณของ อบต.ตากแดด เทศบาล อบจ. พร้อมการค้าปลีกมูลค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ BBL การชี้แจงค่าของเงินอุดหนุน การบริหารงบประมาณเงินอุดหนุน การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง"	๑

๔. ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๒	
อำนวยความสะดวกท้องถิ่น	๓	
วิชาการ	๘	
ทั่วไป	๘	
ครู อบรม.	๒	
ลูกจ้างประจำ	๓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	
พนักงานจ้างทั่วไป	๘	
รวม	๔๔	