

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ )

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.ตากแดด	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อการบูรณาการร่วมกัน	กิจกรรมเปิดศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ประสบภัยแล้ง	๒๐ เม.ย.๖๖	ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าพนักงานป้องกันฯ เข้าร่วมกิจกรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลรายบุคคล	เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรมด้านที่สุดในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์	๒๕-๒๘ ม.ค.๒๕๖๖	เจ้าพนักงานพัสดุและนักวิชาการพัสดุเข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณรายจ่ายประจำปีและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ และภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.ตากแดด
แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลรายบุคคล	เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	การอบรมหลักสูตรเทคนิคการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑๑-๑๔ ม.ค.๖๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้เข้ารับรับการฝึกอบรม	งบประมาณรายจ่ายประจำปีและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ และภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.

นโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.ตากแดด	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการ ดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้
นโยบายด้านการพัฒนา บุคลากร	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุก ระดับตามสายอาชีพและตำแหน่ง งานอย่างต่อเนื่อง	การอบรมหลักสูตรการ จัดซื้อหรือจ้าง การจัดทำ ร่างขอบเขตงาน การ กำหนดราคากลาง	๒๕-๒๗ ม.ค.๖๖	เพื่อนำมาพัฒนา องค์กรเข้าใจในลำดับ ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	งบประมาณรายจ่ายประจำปีและเป็นไป ตามระเบียบของทางราชการและภาวะ ค่าใช้จ่ายของ อบต.ตากแดด
นโยบายด้านการพัฒนา บุคลากร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน	การอบรมหลักสูตรการ จัดซื้อหรือจ้าง การจัดทำ ร่างขอบเขตงาน การ กำหนดราคากลาง การ จัดทำรายงานการขอซื้อ ขอจ้าง การขออุทธรณ์	๑๙-๒๑ ส.ค.๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่ห้องคลังเข้า ฝึกอบรม	งบประมาณรายจ่ายประจำปีและเป็นไป ตามระเบียบของทางราชการและภาวะ ค่าใช้จ่ายของ อบต.ตากแดด
นโยบายด้านการพัฒนา บุคลากร	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุก ระดับตามสายอาชีพและตำแหน่ง งานอย่างต่อเนื่อง	การฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น	๓๐ ก.ย.๖๕ - ๒๒ ต.ค. ๖๕	เพื่อนำมาพัฒนา องค์กรเข้าใจในลำดับ ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	งบประมาณรายจ่ายประจำปีและเป็นไป ตามระเบียบของทางราชการและภาวะ ค่าใช้จ่ายของ อบต.ตากแดด