

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยมีการเตรียมความพร้อมบุคลากร เพื่อให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงและมีการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร โดยเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรและประชาชนในพื้นที่

จำนวนบุคลากรไม่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด มีดังนี้

- | | | | |
|------------------------------------|-------|----|----|
| ๑. คณะผู้บริหาร | จำนวน | ๕ | คน |
| ๒. สมาชิกสภา อบต.ตากแดด | จำนวน | ๙ | คน |
| ๓. พนักงานส่วนตำบล | จำนวน | ๑๙ | คน |
| ๔. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา | จำนวน | ๒ | คน |
| ๕. ลูกจ้างประจำ | จำนวน | ๓ | คน |

คณะผู้บริหาร

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	สถานที่จัด	หมายเหตุ
-	-	-	-	-	-

พนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	สถานที่จัด	หมายเหตุ
๑	นายชยพล พลสิงห์		อบรมหลักสูตร "การจัดซื้อหรือจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตงาน การกำหนดราคาากลาง การจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง การอุทธรณ์ การทำสัญญา	๑๙-๒๑ ส.ค.๒๕๖๕	รร.พรราชา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จ.สงขลา	
๒	จ.ส.อ.สมบัติ นินนานนท์ นายอรรถสิทธิ์ จันทร์คงช่วย		อบรมหลักสูตร "โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดหางบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๗-๘ ก.ค. ๒๕๖๕	อำเภอเมืองชุมพร	
๓	น.ส.เพ็ญศรี ทัพบุรี		อบรมหลักสูตร "การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน	๒๑-๒๓ ต.ค.๒๕๖๕	รร.บรรจงบุรี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี	
๔	นางเอมอร สัมแป้น		อบรมหลักสูตร "การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน	๒๘-๓๑ ต.ค.๒๕๖๕	รร.เดอระรอยศิริเวอร	

ปัญหาและอุปสรรค

- เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรมได้อย่างต่อเนื่อง และส่งผลให้บางโครงการหรือบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการจัดฝึกอบรมพนักงานในรูปแบบออนไลน์ให้มากขึ้น
- ปลูกจิตสำนึกให้พนักงานศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองให้มากขึ้น