



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานกฎหมายและคดี อบต.ตากแดด โทร.๐๗๗ - ๖๑๓-๔๓๒ ต่อ ๑๔

ที่ ชพ ๗๑๑๐๑/ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลตากแดด

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏว่า ผลคะแนนความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด มีคะแนนอยู่ที่ ๖๑.๑๔ คะแนน ระดับการประเมิน c ซึ่งอยู่ในระดับที่ควรพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย นั้น

ข้อเท็จจริง

ข้อเท็จจริงจากการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ ๓ ส่วน คือ ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด จากการสรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อเทียบกับ ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ต้องปรับปรุง

๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๒. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ในภาพรวมองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ยังต้องปรับปรุงและพัฒนา แบบวัดการรับรู้ทั้ง ๓ ส่วน รวมทั้งตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด เนื่องจากยังมีสัดส่วนคะแนนที่น้อย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้ด้วย

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เห็นควรนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวข้างต้นไปพัฒนา ปรับปรุง เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลภายในหน่วยงานมีการดำเนินงานมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อรรษณัฐ จันทร์คงช่วย
(นายอรรษณัฐ จันทร์คงช่วย)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


(นางวิมลวรรณ เชื้อทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ ความเห็น...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

นางสาวจิระพันธุ์ พรหมขุนทอง | เลขที่ ๑๖๓๖๑๗ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวจิระพันธุ์ พรหมขุนทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

- ๖๕๙๒๑



(นายจางค์ อันทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชน ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงาน ภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการ ข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้ผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ที่ประเมิน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

/ เป็นแบบ...

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของ การเปิดเผยข้อมูล และคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการ บริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลคะแนน

การประมวลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตั้งชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนน	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

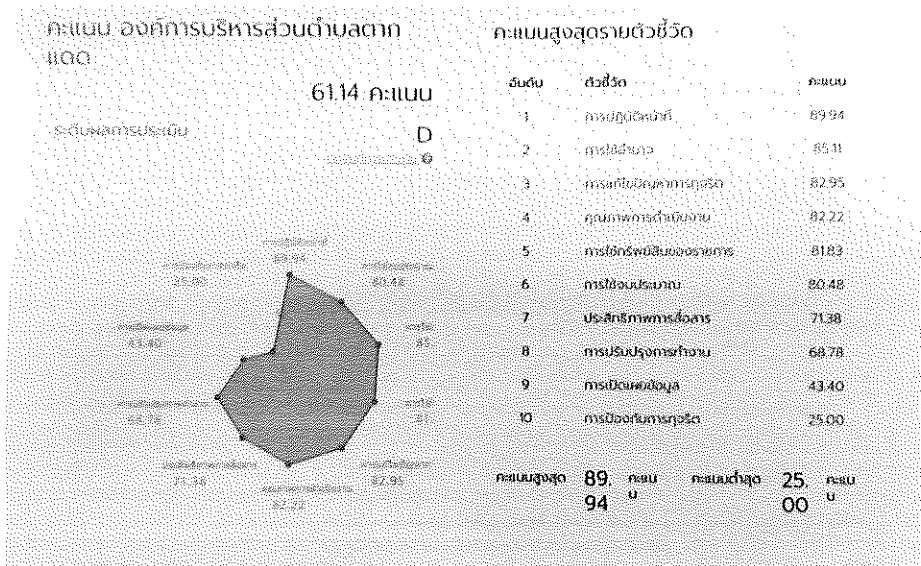
๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

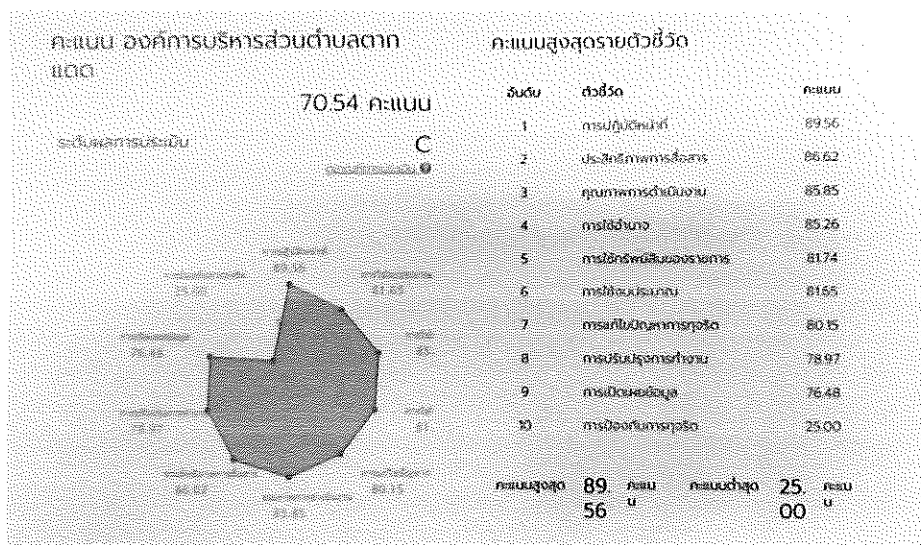
คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๐๐	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บท ฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดคะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด : ๖๑.๑๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน D



การเปรียบเทียบผลการประเมิน กับ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔



/ ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จากคณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความ โปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๖๑.๑๔ คะแนน

กรณีการประเมินตามแบบ IIT (บุคคลภายใน)

ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดี ควร รักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ดังนี้

ข้อ i๒ หน่วยงานควรพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล อินโฟกราฟิก ข่าวประชาสัมพันธ์ภายในและ แพร่ให้บุคคลภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์หรือบอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ข้อ i๑๒ หน่วยงานควรการจัดการประชุมเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรจากทุกภาคส่วนงานได้มีส่วน ร่วมในการจัดทำงบประมาณ การแสดงความคิดเห็น และทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน รวมถึง พัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถ ร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง (อ้างอิงจาก ๐๒๙ , ๐๓๐)

ข้อ i11 หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ฯ (อ้างอิงจาก ๐๒๑) พร้อมทั้งเผยแพร่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ครบตามองค์ประกอบ (อ้างอิงจาก ๐๒๒) โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ รายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคล โดย เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/พัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความ เข้าใจให้แก่บุคลากรภายนอก (อ้างอิงจาก ๐๒๓ , ๐๒๔)

กรณีการประเมินตามแบบ EIT (บุคคลภายนอก)

ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดี ควร รักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ดังนี้

ข้อ e๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายใน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓) ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความ คิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐๓๒) ของผู้มาติดต่อหรือบริการ ข้อ e๑๑ และ e๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้ถึง การปรับปรุงการพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส(อ้างอิงจาก ๐๔๓) รวมถึง สามารถสรุปจาก

/ รายงาน...

รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๖) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการ ปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

กรณีการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ๐๒, ๐๖ และ ๐๘

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ได้แก่ ๐๑๐, ๐๑๑, ๐๑๒, ๐๑๕ และ ๐๑๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารงานเงินงบประมาณ ได้แก่ ๐๑๙, ๐๒๐, ๐๒๓ และ ๐๒๔

ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ๐๒๖ และ ๐๒๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ ๐๒๙, ๐๓๐, ๐๓๑ และ ๐๓๓

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ๐๓๕, ๐๓๖, ๐๓๗ และ

๐๓๘

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ๐๔๒ และ ๐๔๓ หน่วยงานต้องแสดงคำตอบแต่ละหัวข้อการประเมินและดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลถูกต้อง และครบองค์ประกอบ

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ได้รับผลประเมินอยู่ในระดับ D (๖๑.๑๔) ซึ่งคะแนนลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๗๐.๕๔) ลดลง ๙.๔ คะแนน

วิธีคิด

นำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ = ๗๐.๕๔ - ๖๑.๑๔ = ๙.๔

/ ๒. สรุปผล...

๒. สรุปผลการประเมินประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๕๖	๘๙.๙๔	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๑.๖๕	๘๐.๔๘	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๘๕.๒๖	๘๕.๑๑	ลดลง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๑.๗๕	๘๑.๘๓	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	๘๐.๑๕	๘๒.๙๕	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๘๕	๘๒.๒๒	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๖๒	๗๑.๓๘	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๘.๙๗	๖๘.๗๘	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๖.๔๘	๔๓.๔๐	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	เท่าเดิม
	คะแนนเฉลี่ย	๗๕.๕๔	๖๑.๑๔	ลดลง
	ระดับการประเมิน	C	D	

๓. จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๙.๕๖/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๙.๙๔)

๔. จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ การทรัพย์สินของทางราชการ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๑.๗๕/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๑.๘๓)

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๕ การปัญหาการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๐.๑๕/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๒.๙๕)

๕. จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง และเท่าเดิม คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๑.๖๕/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๐.๔๘)

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๕.๒๖/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๕.๑๑)

๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๕.๘๕/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๒.๒๒)

/ ๕.๔ ตัวชี้วัด...

๕.๔ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๖.๖๒/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๗๑.๓๘)

๕.๕ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๘.๙๗/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๖๘.๗๘)

๕.๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๖.๔๘/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๔๓.๔๐)

๕.๗ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๒๕.๐๐/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๒๕.๐๐)

๖. ประเด็นที่ควรพัฒนา ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร e ๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย e ๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด e๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด e๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๑. หน่วยงานควรเผยแพร่ข้อมูลหรือผลงานที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน ๒. เพิ่มช่องทางติดต่อกับหน่วยงานที่หลากหลาย เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ดำเนินงานให้ชัดเจน ๓. หน่วยงานควรจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน พร้อมทั้งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ในการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งช่องทางการร้องเรียนให้หลากหลายขึ้น

๗. ประเด็นที่ควรพัฒนา ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน e๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด e๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด e๑๓ หน่วยงานที่ติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน e๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียง	๑. หน่วยงานควรระบุขั้นตอนขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ เพื่อเพิ่มรวดเร็วและความสะดวกในการให้บริการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการได้มีส่วนร่วม โดยการแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงาน ๒. ให้ผู้ให้บริการสามารถตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานในข้อสงสัย

๘. ประเด็นที่ควรพัฒนา ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๐๘ Q&A ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ๐๑๗ E-Service	หน่วยงานควรแสดงข้อมูลให้ครบถ้วน รวมถึงรายละเอียดของเนื้องานของแต่ละงาน รวมทั้งกำชับบุคลากรหรือผู้ปฏิบัติในหน้าที่งานนั้น ๆ นำแสดงข้อมูลให้ถูกต้องและครบถ้วน เพื่อประโยชน์และเพื่อความสะดวกของผู้รับบริการ

๙. ประเด็นที่ควรพัฒนา ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน แสดงข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขึ้นและสอดคล้องตามตามผลการวิเคราะห์ ๒. หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง กิจกรรมหรือการดำเนินการดังกล่าวต้องมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนว่าส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	<p>๑. เพิ่มช่องทางติดต่อกับหน่วยงานที่หลากหลาย และช่องทางเผยแพร่ข้อมูลหรือผลงานที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน กำชับเจ้าหน้าที่ให้มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจน</p> <p>๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน พร้อมทั้งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ในการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งช่องทางการร้องเรียนให้หลากหลายขึ้น</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การทำงาน	<p>๑. ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน โดยแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ คู่มือการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทาง Social Media เว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการการปรับปรุงการทำงาน	ทุกกองงาน

<p>ตัวชี้วัดที่ ๙</p> <p>การปรับปรุง การทำงาน</p>	<p>๑. การเปิดเผยข้อมูลการ นำเสนอข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ในทุกช่องทาง ทั้งด้าน เอกสาร และ Social Media รวมถึง เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ ได้</p> <p>๒. จัดทำคู่มือในการการ เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน พร้อมทั้งแสดงข้อมูลด้วยว่า ข้อมูลใดไม่สามารถเปิดเผยได้</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>สรุปผลและรายงานผล การดำเนินการการ ปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</p> <p>การป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>๑. นำข้อมูลผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งของ หน่วยงานไปวิเคราะห์ เพื่อ นำไปสู่การปฏิบัติจริง</p> <p>๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมี ทัศนคติ ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตมี จิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๓. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>สรุปผลและรายงานผล การดำเนินการการ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>สำนักปลัด</p>